

## POLITIKA LIDSKÝCH PRÁV

### Předmluva

ASV výrobní družstvo (dále jen „ASV“) se chová mravně, poctivě a zodpovědně ke svým zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a všem dalším zainteresovaným stranám, protože si uvědomuje, že všechny zainteresované strany se podílejí na udržitelného růstu a úspěchu společnosti.

### Působnost a závaznost

Tato Politika lidských práv je závazná pro všechny pracovníky společnosti.

Ve vhodné míře jsou požadavky na lidská práva předávány také na dodavatele ASV. Dodavatelé ASV jsou povinni pravidla uvedená v této Politice předávat dále na své dodavatele.

### Dodržování právních předpisů

V ASV jsou dodržovány všechny platné právní předpisy a dodržování těchto předpisů je systematicky kontrolováno.

### Práce, dětská práce

V ASV není využívána nucená, nesvobodná a dětská práce. Ctíme platné zákony České republiky a Evropské unie a proto nezaměstnáváme v žádném případě děti.

### Zaměstnávání mladistvých

Mladistvé pracovníky mladší osmnácti let je možné zaměstnat pouze k výkonu bezpečné práce, a pokud dosáhli věkové hranice pro zaměstnávání mladistvých. Tato hranice je v České republice stanovena na 16 let. Přesto v naší společnosti není zaměstnán nikdo pod 18 let.

### Moderní otroctví

ASV zajišťuje, že na pracovištích nedochází k obtěžování a diskriminaci. Není využívána nucená nebo nesvobodná práce ani nevolnictví. Ctíme platné zákony České republiky a Evropské unie a proto nepřipouštíme žádné formy moderního otroctví či obchodování s lidmi.

### Pracovní podmínky

ASV poskytuje svým zaměstnancům spravedlivé a uspokojivé pracovní podmínky a v přiměřené míře je chrání před nezaměstnaností.

### Zákaz diskriminace

Netoleruje se diskriminace kvůli rase, barvě pleti, věku, pohlaví, sexuální orientaci, etniku, tělesnému postižení, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborech nebo kvůli rodinnému stavu.

ASV zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k jakémukoliv obtěžování, násilnému či jinak nelidskému chování, ani k vyhrožování takovým jednáním.

ASV zajišťuje, že pracovníci jsou vypláceni v souladu s platnými právními předpisy o mzdách. Úroveň platů a pracovních výhod je spravedlivá. Pracovní doba je podrobněji popsána v příloze pracovní smlouvy.

#### **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání, ochrana ohlašovatelů**

Pracovníkům je umožněno otevřeně komunikovat s vedením ohledně pracovních podmínek a to samostatně, nebo ve skupinách či sdruženích.

Pracovníkovi nebo pracovníkům, který/kteří ohlásí nepatřičné jednání, nehrozí žádné zastrašování či obtěžování. Nad dodržováním tohoto pravidla dohlíží komise, která je zřízena na vedení firmy.

#### **Eskalace**

Veškerá porušení pravidel stanovených v Politice lidských práv včetně pasáže o etice má pracovník právo nahlásit svému nadřízenému, případně na sekretariátu ředitele. Všechny podněty budou projednány na vedení společnosti, kde je pro účely dodržování Politiky lidských práv ustanovena komise zajišťující spravedlivé projednání a následně i zajištění nápravy. Komise má tři členy: předsedu družstva, výrobního ředitele a vedoucí ekonomiky.

V Solnici dne 10. prosince 2021



Roman Kovář  
předseda družstva